

AGGIORNAMENTO ANDAMENTO GESTIONE DEL PERSONALE

Banca Fideuram: andamento organici 2008

	DIPENDENTI T.I.	DIPENDENTI APPR / INS	DIPENDENTI T.D.	TOTALE DIPENDENTI	DIST IN	DIST OUT	ATIPICI	TOTALE IAS
Organico 31/12/2007	1.115	0	8	1.123	23	16	3	1.133
Distacchi connessi ai rami d'azienda trasferiti perfezionati con l'1/1/2008:					16	88		-72
Organico iniziale	1.115	0	8	1.123	39	104	3	1.061
Intrate	33	4	21	58	8	3	10	73
Uscite per accordo esuberi	36			36				36
Altre Uscite	10		19	29	12	10	13	44
Turnover	-13	4	2	-7	-4	-7	-3	-7
Organico 31/12/2008	1.102	4	10	1.116	35	97	0	1054

Banca Fideuram: andamento organici 2008

Rete Bancaria

	DIPENDENTI T.I.	DIPENDENTI APPR / INS	DIPENDENTI T.D.	TOTALE DIPENDENTI	DIST IN	DIST OUT	ATIPICI	TOTALE IAS
Organico 31/12/2007	319	0	5	324	5	0	2	331
Assunzioni	3	3	8	14				14
Assunzioni in colloquio	6			6				6
Uscite per accordo esuberanti	11			11				11
Altre Uscite	5		7	12	2		2	16
Assunzioni out	8			8				8
Turnover	-15	3	1	-11	-2	0	-2	-15
Organico 31/12/2008	304	3	6	313	3	0	0	316

Banca Fideuram: inserimenti 2009 già definiti

- 25 Risorse provenienti da ISP / DSI acquisite con cessioni di contratto
- 10 Risorse ex TD con assunzione a T.I. / Inserimento
- 2 Risorse ex TD con assunzione a T.D.
- 2 Risorse ex interinali con assunzione a T.I.
- 7 Risorse ex interinali con assunzione a T.D.
- 2 Acquisizione contratti da Gruppo di Risorse già distaccate
- 2 Assunzioni con contratto di inserimento

Banca Fideuram: uscite 2009 già definite

- 4 Pensionamenti
- 13 Adesioni al fondo pervenute
- 47 Adesioni ancora da pervenire

Applicazione normative sui trasferimenti

Sulla base delle richieste di trasferimento in essere / pervenute, è stato definito l'impianto delle graduatorie ufficiali distinte per zona, secondo i criteri di cui alla Circolare 2008/0312. La ripartizione delle richieste per zona è la seguente (1 è già stata formalmente accolta):

Zona	Numero richieste
Asti	1
Biella	1
Ivrea	1
Torino	4
Milano	2
Bergamo	2
Trieste	1
Bologna	1
Forlì	1
Rimini	1
Massa Carrara	1

Zona	Numero richieste
Pisa	1
Ancona	1
Macerata	1
Latina	1
Pescara	1
Caserta	1
Salerno	1
Bari	2
Lecce	2
Messina	2
TOTALE	29 (23 Risorse)

► Risultano agli atti ulteriori 14 richieste (di cui 1 già accolta) che non rientrano nei criteri di cui alle graduatorie previste dalla normativa (meno di 3 anni di servizio, richieste per territori non riconducibili alle zone previste, richieste di mobilità all'interno della stessa zona). Le richieste verranno tenute in considerazione ai fini gestionali ed agli interessati sarà comunque data informativa.

► Tutte le richieste di trasferimento sono state portate all'attenzione della Capogruppo ISP che, a seguito di verifiche e colloqui effettuati, si è resa disponibile ad accogliere positivamente 5 istanze (tutte provenienti da Risorse di Filiali / PE). A seguito di ciò è stata già ottenuta autorizzazione ad attuare le sostituzioni mediante contratti di apprendistato / inserimento

Applicazione normative sul Part Time

Attuale situazione Part Time in Banca Fideuram

Num. Part Time	Struttura	Aree Professionali	Quadri Direttivi	Uomini	Donne
101	Strutture Centrali	66	35	2	99
16	Rete Bancaria	14	2	//	16
117					

Sulla base delle richieste pervenute è stato definito l'impianto delle liste con specificazione delle date di accoglimento e delle motivazioni. Risultano 10 richieste, tutte avanzate da Personale femminile (4 da Strutture Centrali / 4 da Filiali/PE – 5 Aree Professionali / 5 Quadri Direttivi).

Sono in corso i necessari approfondimenti per rivalutare le possibilità di accoglimento in funzione delle priorità indotte dalle motivazioni.


◉ Orario di entrata per gli Operatori di sportello nei PE:

l'assetto degli orari introdotto da gennaio 2009 non prevede più la c.d. tolleranza di 5 minuti in entrata per il personale dei P.E. Tenuto conto delle effettive problematiche legate alla rilevazione delle presenze (assenza di badge), verrà mantenuta transitoriamente di fatto la predetta tolleranza. Sono allo studio interventi atti a modificare la situazione (non escludendo anche la rimodulazione dell'orario di entrata / sportello) che saranno attuati previa comunicazione alle OO.SS.

◉ Banca delle ore:

nel mese di febbraio sarà pubblicata on line la situazione della banca delle ore maturate e non fruite negli ultimi 24 mesi, in modo che pro-futuro ognuno abbia ben chiara la situazione delle spettanze, in linea con le previsioni del CCNL

Situazione Job Posting interno BF



In relazione alla recente attivazione del Job Posting per la ricerca di specifici profili, a seguito delle risposte pervenute è stato attivato da parte della Struttura Risorse un piano di colloqui individuali con le persone interessate per approfondirne requisiti e motivazioni